

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy
(zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej)**

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych (ADO) jest Poznańska Spółdzielnia Mieszkaniowa „Winogrody” w Poznaniu, os. Przyjaźni 125 B, 61-686 Poznań (KRS 0000172957). Administrator ustanowił Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować pisemnie: Inspektor Danych Osobowych, Poznańska Spółdzielnia Mieszkaniowa „Winogrody” w Poznaniu, os. Przyjaźni 125 B, 61-686 lub mailowo: iod@psmwinogrody.pl.

2. Pana/Pani dane będą przetwarzane w następujących podstawach:

- na potrzeby prowadzonej rekrutacji, w zakresie danych osobowych wyszczególnionych w art. 22¹ Kodeksu Pracy (art. 6 ust. 1 lit b RODO),
- na podstawie wyrażonej zgody, w zakresie innych danych przekazanych podczas rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit a RODO),
- na podstawie uzasadnionego interesu prawnego, w przypadku zgłoszonych roszczeń i konieczności obrony praw (art. 6 ust. 1 lit f RODO),
- w przypadku osób zatrudnionych do pracy z małoletnimi, dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 10 RODO oraz Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich z dnia 13 maja 2016 r. z późn. zm.

3. Ma Pan/Pani prawo do żądania dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych, cofnięcia zgody na ich przetwarzanie, bez wpływu na legalność wcześniej dokonanego przetwarzania (cofnięcie zgody spowoduje usunięcie i zaprzestanie przetwarzania) oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

4. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do wzięcia udziału w prowadzonej rekrutacji.

5. W ciągu 30 dni od zakończenia i rozstrzygnięcia rekrutacji może Pan/Pani odebrać swoje dane osobowe (zgłoszenie), a w przeciwnym wypadku, gdy termin bezskutecznie upłynie – dane zostaną zniszczone. Pana/Pani dane osobowe mogą być przetwarzane dłużej, w przypadku zgłoszonych roszczeń i konieczności obrony praw, do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Dane osobowe kandydata, z którym nawiązano stosunek pracy lub zawarto umowę cywilnoprawną będą przechowywane w aktach osobowych pracownika/ dokumentacji osoby współpracującej na podstawie umowy cywilnoprawnej.

6. Odbiorcami danych osobowych będą osoby upoważnione przez ADO do przetwarzania danych osobowych, podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu ADO na podstawie zawartej umowy. Ponadto odbiorcami danych mogą być podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa.

7. ADO nie zamierza przekazywać danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

8. ADO nie podejmuje decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych.